**ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

Informujemy, że od 01 stycznia 2018 następujące podklasy PKD

**ROLNICTWO (wymienione niżej podklasy)**

**HOTELARSTWO (podklasy 5520 Z, 5530 Z)**

**GASTRONOMIA (podklasa 5610 B)**

chcąc zatrudnić cudzoziemca, ubiegają się o zezwolenia na pracę sezonową (zezwolenia typu S) na maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

**Do wniosku o zezwolenie typu S należy załączyć:**

1. Kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży (paszportu) cudzoziemca
2. Kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce
3. Oświadczenie o „niekaralności” pracodawcy – druk dołączony do wniosku
4. Kopię nakazu podatkowego – jeśli pracodawcą jest rolnik
5. Dowód wpłaty 30zł. na konto nr

**Powiatowy Urząd Pracy w Żyrardowie,**

**ul. Bolesława Limanowskiego 45, 96-300 Żyrardów**

**27 1600 1462 1808 7990 9000 0006**

**(w tytule należy wpisać imię i nazwisko cudzoziemca oraz „wniosek o zezwolenie typu S”)**

**UWAGA**

Jeśli pracodawca ma zamiar zatrudnić cudzoziemca spoza państw: Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina – do wniosku o zezwolenie typu S należy dołączyć dodatkowo:

1. Informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
2. Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy przez tego cudzoziemca (potwierdzające kwalifikacje tego cudzoziemca)

**AGENCJA PRACY**

która składa wniosek o zezwolenie typu S do wniosku dołącza dodatkowo dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej (łącznie z imieniem, nazwiskiem i numerem paszportu danego cudzoziemca).

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY**

1. Przekazanie zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków o zezwolenie typu S cudzoziemcowi (jeśli przebywa poza Polską)
2. Zgłoszenie w urzędzie pracy faktu przyjazdu tego cudzoziemca w pierwszym dniu przyjazdu, przedstawienie kopii paszportu cudzoziemca oraz podanie jego adresu zamieszkania na terytorium Polski. Jeśli pracodawca zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie, jest zobowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Umowa ta musi być przedstawiona cudzoziemcowi w języku dla niego zrozumiałym.
3. Podpisanie umowy z cudzoziemcem w języku dla niego zrozumiałym, zgodnie z tym, co było deklarowane we wniosku o zezwolenie
4. Zatrudnienie cudzoziemca na takich samych zasadach jak Polaka (odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy)
5. Przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy

**AGENCJA PRACY**

zobowiązana jest dodatkowo do poinformowania urzędu pracy o zmianach dotyczących:

* zmiany siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
* przejęcia zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę
* przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę
* zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca  umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

Zmiany te nie powodują konieczności uzyskania nowego zezwolenia, ale niepoinformowanie o nich urzędu pracy w ciągu 7 dni od zaistnienia jest zagrożone karą grzywny.