**OŚWIADCZENIA DLA PRAC NIESEZONOWYCH**

Dotyczą pracodawców spoza branż: rolnictwo, gastronomia (PKD 5610B) i hotelarstwo (PKD 5520Z, 5530Z).

Oświadczenia takie można złożyć tylko dla obywateli państw: Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina.

**Do oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi należy załączyć:**

1. Kopię wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży (paszportu) włącznie z danymi osobowymi cudzoziemca
2. Oświadczenie o „niekaralności” pracodawcy – druk dołączony do wniosku
3. Dowód wpłaty 100zł. na konto nr

**Powiatowy Urząd Pracy w Żyrardowie,**

**ul. Bolesława Limanowskiego 45, 96-300 Żyrardów**

**27 1600 1462 1808 7990 9000 0006**

**(w tytule należy wpisać imię i nazwisko cudzoziemca oraz „oświadczenie”)**

 W przypadku składania oświadczeń w formie elektronicznej, załączniki również przesyłamy w formie elektronicznej (oryginały dokumentów – do wglądu urzędnika).

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY**

1. Pisemne poinformowanie urzędu pracy o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca
2. Zawarcie umowy pisemnej z cudzoziemcem, uwzględniającej warunki zawarte w oświadczeniu. Umowę ta należy przedstawić cudzoziemcowi w języku dla niego zrozumiałym
3. Zatrudnienie cudzoziemca na takich samych zasadach jak pracownika polskiego (odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy)
4. Przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy
5. Jeśli cudzoziemiec zakończy pracę wcześniej niż pracodawca deklarował – warto poinformować o tym urząd pracy (może to zrobić pracodawca lub cudzoziemiec), ponieważ niepoinformowanie spowoduje, że jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia.

**Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia:**

* zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
* przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
* przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
* zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca  umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
* jeśli cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do  pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.